



CITY OF OAKLAND

CIUDAD DE OAKLAND

SOLICITUD DE REEMBOLSO DE IMPUESTOS COMERCIALES DE CANNABIS 2021

SECCIÓN I – INFORMACIÓN DEL NEGOCIO

1. Impuesto comercial No.: _____ 3. Nombre del negocio: _____
 2. Dirección postal: _____ 4. Ubicación del negocio: _____

SECCIÓN II – PROGRAMA DE REEMBOLSO

Programa de reembolso	Condiciones del reembolso	Periodo de calificación (Año Fiscal 2021)	Cantidad del reembolso	Documentación de apoyo necesaria (consulte la segunda página para obtener más información)	Para hacer su solicitud MARQUE LA CASILLA
Reembolso de contratación local (5.04.481.B.2.a.)	I. El 30% de la fuerza laboral consta de "Empleados de equidad"	182 días	0.50%	Formularios DE 9 y DE 9C, Declaración de contribución trimestral e informe de salarios, presentados ante el Departamento de Desarrollo del Empleo de CA durante dos trimestres del año fiscal en curso; y Comprobante de residencia o comprobante de condena.	<input type="checkbox"/>
	II. El 25% de la fuerza laboral consta de Empleados de equidad en "Funciones esenciales"	182 días	0.50%		<input type="checkbox"/>
	III. El 20% de la fuerza laboral consta de Empleados de equidad en "Funciones gerenciales"	182 días	0.50%		<input type="checkbox"/>
Cadena de suministro de equidad (5.04.481.B.2.b.)	I. El 30% del valor de los productos de cannabis entregados al negocio fueron entregados por negocios de equidad	365 días	0.50%	Libro mayor de la compañía	<input type="checkbox"/>
	II. El 25% del valor de los productos de cannabis entregados a los negocios fueron cultivados o fabricados originalmente por un negocio de equidad	365 días	0.25%		<input type="checkbox"/>
Calidad de vida de la fuerza laboral (5.04.481.B.2.c.)	I. \$20/hora con beneficios de salud o \$25/hora sin beneficios de salud para todos los trabajadores empleados	365 días	0.50%	Registros de nómina	<input type="checkbox"/>
	II. El 80% del total de empleados son empleados de tiempo completo	365 días	0.25%		<input type="checkbox"/>
Incubación (5.04.481.B.2.d.)	I. Proporcionar alquiler gratuito al negocio de equidad más allá del período inicial de tres años	Año 4o.	0.05% - 1.50%*	Acuerdo de alquiler o arrendamiento formalizado	<input type="checkbox"/>
	II. Proporcionar alquiler gratuito al negocio de equidad en el año fiscal, pero no busca "prioridad de permisos"	365 días	0.05% - 1.50%*	Acuerdo de alquiler o arrendamiento formalizado	<input type="checkbox"/>

Reembolsos de impuestos máximos: Se aplica una tasa mínima de impuestos del 2.5%. Bajo ninguna circunstancia, un negocio tendrá derecho a reembolsos que reduzcan la tasa general de impuestos a menos del 2.5% para el año fiscal 2021. Fecha límite para hacer la solicitud: El periodo de presentación es de quince meses a partir de la fecha de pago (OMC 5.04.540)

SECCIÓN IV – FIRMA

Por la presente declaro, bajo pena de perjurio, que la información contenida en este documento es, a mi leal saber y entender, verdadera y completa.

Nombre en letra de imprenta	Cargo	Firma	Fecha
Número telefónico:		Dirección de email:	

Programas de reembolso de impuestos de cannabis 2021

NOTAS IMPORTANTES

- Límites del reembolso (Tasa mínima de impuestos):** Se aplica una tasa mínima de impuestos del 2.5%. Bajo ninguna circunstancia, un negocio tendrá derecho a algún reembolso que reduzca la tasa general de impuestos a menos del 2.5% para el año fiscal 2021.

Excepciones (Términos y condiciones):

- Los negocios no pueden solicitar más de un reembolso en un año determinado. (Programa de reembolso de incubación únicamente (OMC 5.04.481(B)(2)(d))
 - Los negocios no podrán reclamar, a lo largo de cualquier número de años, más de cinco (5) reembolsos sobre la base de bienes inmuebles o alquileres gratuitos proporcionados a un único solicitante de equidad.
 - El negocio no puede solicitar el programa de reembolso por calidad de vida de la fuerza laboral a menos que también reúna los requisitos del programa de reembolso por contratación local.
- Documentación de apoyo:** Si los negocios no disponen de la documentación de apoyo que se indica en el presente documento, los negocios pueden proporcionar otra documentación que pueda demostrar la elegibilidad. El Administrador de la Ciudad, o la persona que designe, se reserva el derecho de solicitar más pruebas documentales que demuestren la elegibilidad.
 - Programa de reembolso por contratación local:** Este programa de reembolso beneficia a los negocios que reúnen los requisitos hasta un reembolso máximo del 1.5% de la(s) tasa(s) de impuestos. Para reunir los requisitos del reembolso, los negocios deben 1) cumplir con el porcentaje mínimo de la fuerza laboral en relación con la fuerza laboral total para cada condición; y 2) el número de empleados que componen el porcentaje mínimo requerido se verifica como "Empleados de equidad".

"Empleado de equidad" significa un empleado que vive en cualquier combinación de las rondas de vigilancia de la policía de Oakland 2X, 2Y, 6X, 7X, 19X, 21X, 21Y, 23X, 26Y, 27X, 27Y, 29X, 30X, 30Y, 31Y, 32X, 33X, 34X, 5X, 8X y 35X y ha vivido en

- cualquier combinación de dichas rondas de vigilancia de la policía durante los dos (2) años inmediatamente anteriores; o
- Un empleado que vive en cualquier parte de Oakland y fue arrestado después del 5 de noviembre de 1996 y condenado por un delito relacionado con el cannabis en California."

"Funciones esenciales" son las funciones de empleo que están dentro del curso habitual de las actividades comerciales de la entidad contratante.

"Empleado de tiempo completo" significa un empleo en el que el trabajador es empleado durante al menos treinta y seis 36 horas a la semana.

"Funciones gerenciales" son las funciones de empleo que implican la supervisión de otros empleados o el ejercicio regular del juicio comercial.

Documentación requerida:

- Formularios DE 9 y DE 9C, Declaración de contribución trimestral e informe de salarios (Continuación), presentados ante el Departamento de Desarrollo del Empleo ("EDD") de CA. Para obtener información adicional sobre los requisitos de presentación del EDD como empleador, visite <https://tinyurl.com/vf4zt3a>; y,
- Comprobante de residencia o Comprobante de condena.
- Organigrama en el que se resume la estructura de informes del personal, el puesto y el nombre de los empleados.

- Programa de reembolso de la cadena de suministro de equidad:** Este programa de reembolso beneficia a los negocios que reúnen los requisitos hasta un reembolso máximo del 0.75% de la(s) tasa(s) de impuestos. Para reunir los requisitos del reembolso, los negocios deben cumplir con el porcentaje mínimo del valor de los productos de cannabis entregados en 2021 por un "Negocio de equidad".

"Negocio de equidad" significa que la propiedad/propietario solicitante cumple con los siguientes criterios:

- Es residente de Oakland; y
- El año pasado, tuvo ingresos anuales iguales o menores que el ochenta (80) por ciento de la Media de Ingresos Promedio (AMI) de Oakland ajustada según el número de personas que viven en el hogar; y PLASE SEE NOTE
- O bien (i) ha vivido en cualquier combinación de rondas de vigilancia del Departamento de Policía de Oakland 2X, 2Y, 6X, 7X, 19X, 21X, 21Y, 23X, 26Y, 27X, 27Y, 29X, 30X, 30Y, 31Y, 32X, 33X, 34X, 5X, 8X y 35X durante al menos diez de los últimos veinte años o (ii) fue arrestado después del 5 de noviembre de 1996 y condenado por un delito relacionado con el cannabis cometido en Oakland, California.

Documentación requerida:

Libro mayor del negocio en el que se detallan el inventario y el valor de los productos al principio y al final del año, incluidos los nombres y el valor de los productos entregados por los proveedores.

- Programa de reembolso de calidad de vida de la fuerza laboral:** Sujeto a limitaciones, este programa de reembolso beneficia a los negocios que reúnen los requisitos hasta un reembolso máximo del 0.75% de la(s) tasa(s) de impuestos. Para reunir los requisitos del reembolso, los negocios deben cumplir con los requisitos de salario mínimo o el 80% del total de empleados son empleados de tiempo completo.

Documentación requerida:

Los registros de la compañía incluyen información de identificación sobre el empleado y datos sobre las horas trabajadas y los salarios ganados. La siguiente es una lista de los registros básicos que un empleador debe conservar de acuerdo con la División de Horas y Salarios del Departamento del Trabajo de los EE.UU.¹:

- Nombre completo y número de seguro social del empleado.
- Dirección, incluido el código postal.
- Fecha de nacimiento, si es menor de 19 años.
- Sexo y ocupación.
- Hora y día de la semana en que empieza la semana laboral del empleado.
- Horas trabajadas cada día.
- Total de horas trabajadas cada semana laboral.
- Base sobre la cual se pagan los salarios de los empleados (por ejemplo, "\$9 por hora", "\$440 por semana", "trabajo a destajo")
- Tarifa regular de pago por hora.
- Total de los ingresos diarios o semanales a tiempo normal.
- Ingresos totales por horas extra en la semana laboral.
- Todas las adiciones o deducciones del salario del empleado.
- Total de salarios pagados en cada período de pago.
- Fecha de pago y período de pago cubierto por el mismo.

¹ <https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/legacy/files/whdfs21.pdf>

6. **Incubación:** Sujeto a limitaciones, este programa de reembolso beneficia a los negocios que reúnen los requisitos hasta un reembolso máximo del 3% de la(s) tasa(s) de impuestos. Para reunir los requisitos del reembolso, los negocios deben cumplir con el alquiler gratuito requerido que se le proporciona al Solicitante de equidad.

Documentación requerida:

Copia del contrato de alquiler/arrendamiento completamente formalizado.